

MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

8006-2

Periodo 1

| Código | Asignatura | CR | HT | HP | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--------------------------------------|----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MRH-111 | ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS | 3 | 0 | 0 | | | |
| MRH-201 | DISEÑO Y ANALISIS DE PUESTO | 2 | 32 | 32 | | | |
| MRH-202 | RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONA | 2 | 16 | 32 | | | |
| MRH-203 | PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS | 2 | 16 | 32 | | | |
| Total por período | | 9 | 64 | 96 | | | |

Periodo 2

| Código | Asignatura | CR | HT | HP | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MAD-151 | CONDUCTA ORGANIZACIONAL | 3 | 3 | 0 | | | |
| MRH-301-1 | GESTION DEL DESEMPEÑO | 2 | 16 | 32 | | | |
| MRH-302-1 | SISTEMA DE COMPENSACION | 3 | 32 | 32 | | | |
| MRH-401 | DESARROLLO Y CAPACITACION DE RECS. H | 3 | 32 | 32 | | | |
| Total por período | | 11 | 83 | 96 | | | |

Periodo 3

| Código | Asignatura | CR | HT | HP | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--|-----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MAD-111 | GERENCIA ADMINISTRATIVA | 3 | 32 | 32 | | | |
| MAD-171 | LEGISLACION LABORAL | 3 | 1 | 0 | | | |
| MRH-303 | RESULTADOS, METRICA, MEDICION Y SIST. INF. DE RRHH | 3 | 32 | 32 | | | |
| MRH-602 | MET. DE LA INVEST. APLIC.A LA ADM DE | 3 | 32 | 32 | | | |
| Total por período | | 12 | 97 | 96 | | | |

Periodo 4

| Código | Asignatura | CR | HT | HP | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--------------------------------------|----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MRH-402-1 | GESTIÓN AVANZADA EN RECURSOS HUMANOS | 3 | 32 | 32 | | | |
| Total por período | | 3 | 32 | 32 | | | |

Periodo 5

| Código | Asignatura | CR | HT | HP | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------------|--------------------------------------|-----------|------------|------------|---------|--------|---------|
| MRH-702 | PASANTIA DE 48 HORAS DE PRAC. SUP.EN | 3 | 0 | 45 | | | |
| MRH-705 | PROYECTO DE GRADO (TESIS) | 5 | 0 | 160 | | | 47 |
| Total por período | | 8 | 0 | 205 | | | |
| | | CR | HT | HP | | | |
| TOTAL del Pensum 8006-2 | | 43 | 276 | 525 | | | |

Optativa

| Código | Asignatura | CR | HT | HP | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--------------|----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MRH-OPT-01 | OPTATIVA I | 2 | 16 | 32 | | | |
| MRH-OPT-02 | OPTATIVA II | 2 | 16 | 32 | | | |
| MRH-OPT-03 | OPTATIVA III | 3 | 3 | 0 | | | |
| Total por período | | 7 | 35 | 64 | | | |

| Electiva/Optativa | Código | Asignatura |
|-------------------|---------|--|
| MRH-OPT-01 | MRH-502 | CALIDAD Y EVALUACION DE LA VIDA LABO |
| | MRH-601 | ESTADISTICA PARA INVESTIGACION |
| | MRH-122 | ESTRATEGIAS DE NEGOCIACION Y COMUNICACION |
| | MAD-221 | FINANZAS GERENCIAL |
| | mrh-504 | GESTION DE LA DIVERSIDAD EN UN MUNDO GLOBALIZADO |
| MRH-OPT-02 | MRH-501 | HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL |
| | MRH-502 | CALIDAD Y EVALUACION DE LA VIDA LABO |
| | MRH-601 | ESTADISTICA PARA INVESTIGACION |
| | MAD-221 | FINANZAS GERENCIAL |
| | mrh-504 | GESTION DE LA DIVERSIDAD EN UN MUNDO GLOBALIZADO |
| MRH-OPT-03 | MRH-501 | HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL |
| | MRH-601 | ESTADISTICA PARA INVESTIGACION |
| | MRH-122 | ESTRATEGIAS DE NEGOCIACION Y COMUNICACION |
| | MAD-221 | FINANZAS GERENCIAL |
| | mrh-504 | GESTION DE LA DIVERSIDAD EN UN MUNDO GLOBALIZADO |

Descripción de símbolos

CR: créditos; HT: horas teoría; HP: horas práctica; Pre-Req: prerrequisitos; Co-Req: correquisitos; Min. CR: mínimo de créditos aprobados requeridos para cursar la asignatura.